

## **קופת חולים מאוחדת- הזמנה לקבלת הצעות להיכלל ברשימת ספקים למתן שירותי גיוס ואיוש עובדים**

1. קופת חולים מאוחדת (להלן: "מאוחדת" / "הקופה") מזמינה בזאת מציעים להגיש הצעות למתן שירותי גיוס ואיוש עובדים (להלן: "שירותי השמה" / "השירותים"), כמפורט במסמכי הליך זה. לצורך מתן השירותים, מתכבדת מאוחדת להודיע על אודות הקמת רשימה של ספקים אשר יעניקו עבורה שירותי השמת עובדים, בהתאם לתקנה 16(ג) לתקנות חובת המכרזים, התשנ"ג-1993.
2. אופן הזמנת השירותים: ככל שמאוחדת תידרש לשירותי השמה היא תפנה למי מהספקים במאגר או לכמה ספקים גם יחד, להוציא מקרים בהם נדרשות השמות מיוחדות (בכירים או בעלי מומחיות ספציפית) בהן מאוחדת תפנה לספק המתמחה בתחום זה.
3. תקופת ההתקשרות: מובהר כי רשימת הספקים תפורסם בתחילת כל שנה קלאנדרית, כאשר תוקפה של רשימת הספקים הינה עד ליום 31.12.2028.
4. מבלי לגרוע מכלליות האמור, מובהר במפורש, כי הכללתו של מציע במניין הספקים שברשימת הספקים איננה מהווה הצהרה או הבטחה מטעם מאוחדת לפיה הספק יעניק שירותים עבור מאוחדת בהיקף כלשהו (אם בכלל), ולספק לא תעמוד כל טענה, דרישה ותביעה כלפי מאוחדת ו/או כלפי מי מטעמה.
5. עיקרי השירותים הנדרשים:
  - 5.1. פרסום מודעות דרושים באתרי דרושים, ברשתות חברתיות וכד' על פי הנחיות הקופה.
  - 5.2. חיפוש ואיתור מועמדים לרבות באמצעות שימוש במאגר מועמדים ברשות נותן השירותים/ אתרי דרושים ורשתות חברתיות (דוגמת לינקדיין).
  - 5.3. העברת רשימת מועמדים רלוונטיים לקופה עד 4 ימים מהפנייה של הקופה.
  - 5.4. קבלת מועמדויות ומיון ראשוני הכולל בחינת קו"ח, בחינת עמידה בתנאי סף, ביצוע ראיונות.
  - 5.5. העברת סיכום חוות דעת מקצועית מפורטת אודות המועמדים.
  - 5.6. ליווי המועמדים ועדכוןם בדבר סטטוס הליך הגיוס.
  - 5.7. קבלת דו"ח סופי בסיום הליך גיוס והשמה מוצלח ובו פירוט של תהליך ההשמה שבוצע.
  - 5.8. כל שירות נלווה לשירותים נושא ההליך.
6. למניעת ספק מובהר בזאת, כי רשימה זו אינה סגורה וכי הקופה תהא רשאית להוסיף ו/או לעדכן את עיקרי השירותים כמפורט לעיל.
6. כתנאי להיכלל ברשימת הספקים על המציע לעמוד במועד הגשת בקשתו בדרישות המפורטות להלן:
  - 6.1. המציע הינו תאגיד הרשום בישראל כדין או עוסק מורשה כדין בישראל.
  - 6.2. למציע כל האישורים הנדרשים לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו – 1976, ברי תוקף נכון למועד הגשת ההצעה.

6.3. המציע הינו בעל כל הרישיונות, האישורים וההיתרים (להלן: "הרישיונות"), הנדרשים על פי דין לצורך מתן שירותי השמה וגיוס עובדים, כשהם בתוקף, ובכלל זה רישיון לשכה פרטית לתיווך עבודה עבור עובדים ישראלים, בהתאם לחוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959 וכן אישור על רישום מאגר מידע בפנקס מאגרי המידע, על פי חוק הגנת הפרטיות, תשמ"א-1981.

6.4. המציע ביצע במהלך 5 השנים האחרונות למועד הגשת ההצעה, לפחות 30 השמות של עובדים בתחומים תפעול/ הנדסה / כספים / משרות מטה/ שיווק/ שירות/ מקצועות בריאות.

**7. מובהר בזאת כי לא תתקבל הצעה משותפת המוגשת בידי מספר מציעים במשותף .**

8. לידיעה- הדרישה להשמות של העובדים הינה עבור מטה הקופה או מטות מחוזות הקופה ולעיתים גם למרפאות או מרחבים של הקופה הפרוסים ברחבי הארץ.

9. ספקים העונים על הדרישות האמורות מוזמנים להגיש את הצעתם בדואר אלקטרוני לכתובת: [ifat.s5@meuhedet.co.il](mailto:ifat.s5@meuhedet.co.il) עד לתאריך **04.02.2024 בשעה 12:00**.

10. המציע ימלא את טופס הבקשה בצירוף המסמכים המעידים כי מתקיימים במציע התנאים המפורטים לעיל. טופס הבקשה ייחתם בידי המציע ואם הוא תאגיד - בידי מורשי החתימה מטעם התאגיד בצירוף חותמת התאגיד.

11. אין להכניס כל שינוי, בין בדרך של הוספה, בין בדרך של מחיקה ובין בכל אופן אחר, במסמכי ההליך. כל שינוי או תוספת שיעשו במסמכי ההליך, מכל מין וסוג, או כל הסתייגות לגביהם, בין על ידי תוספת בגוף המסמכים ובין במכתב לוואי או בכל דרך אחרת, עלולים לגרום לפסילת ההצעה - הכל לפי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט של הקופה.

12. להלן רשימת המסמכים להגשה במסגרת ההצעה :

- 12.1 כל מסמכי ההליך כשהם מלאים וחתומים כנדרש ( חתימה+ חותמת בכל עמוד).
- 12.2 תעודת התאגדות או תעודת עוסק מורשה.
- 12.3 אישור תקף על ניהול פנקסי חשבונות ורישום על פי חוק עסקאות גופים ציבוריים וכן אישור תקף על ניכוי מס במקור (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס) תשל"ו – 1976.
- 12.4 העתק של הרישיונות והאישורים הנדרשים על פי דין לצורך מתן שירותי השמה וגיוס עובדים, כשהם בתוקף במועד הגשת ההצעה.
- 12.5 הצהרה ופירוט בדבר הניסיון הנדרש על גבי **נספח ג'** - טופס פרטי המציע והצהרותיו, כשהוא מלא, חתום ומאושר כדין.
- 12.6 הצהרה בדבר היעדר ניגוד עניינים והתחייבות למניעת ניגוד עניינים על גבי **נספח ד'**, כשהוא מלא, חתום ומאושר כדין.
- 12.7 תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976 בנוסח המצ"ב **נספח ה'**, כשהוא מלא, חתום ומאושר כדין.

13. לשאלות ובירורים בקשר להליך ניתן לפנות לכתובת המייל [ifat.s5@meuhedet.co.il](mailto:ifat.s5@meuhedet.co.il). עד לתאריך **16.01.2024** יש לציין בכותרת המייל "פניה בנושא מאגר ספקים למתן שירותי גיוס ואיוש עובדים".

14. **כתנאי להתקשרות עם הספק, יידרש המציע לעמוד בכל הוראות החוזה ולחתום עליו ללא הסתייגויות. מצ"ב נוסח החוזה כנספח א' שמהווה חלק בחלתי נפרד מהליך זה.**

15. **שונות:**

15.1. מציע אשר יענה על הדרישות לעיל וימצא מתאים על ידי ועדת המכרזים ייכלל ברשימת המציעים, בכפוף לשיקול דעתה הבלעדי של ועדת המכרזים.

15.2. התמורה אשר תשולם עבור כל גיוס של מועמד שהופנה על ידי מציעים אשר יכללו ברשימת הספקים (להלן- "**נותן השירותים**"), יהיה בערך של 100% משכר בסיס חודשי (משכורת ברוטו) אחד שיקבע למשרה אותה איש עבור הקופה ובכל מקרה לא פחות מ- 6,000 ₪, הכל בהתאם וכמפורט בהסכם.

15.3. אם תעסיק הקופה מועמד שהופנה אליה על ידי נותן השירותים ועבודתו תופסק מכל סיבה שהיא במהלך 30 הימים הראשונים להעסקתו בקופה, מתחייב נותן השירותים להציע להחליפו במועמד אחר, ללא תוספת תמורה מצד הקופה או במידה ואין ברצונה של הקופה להחליפו בעובד חלופי, יוחזר מלוא סכום העמלה לקופה.

15.4. במידה שתופסק עבודתו של המועמד, מסיבה כלשהי מהיום ה- 31 עד היום ה- 90 לעבודתו בקופה, מתחייב נותן השירותים להציע להחליפו במועמד אחר, ללא תוספת תמורה מצד הקופה, או במידה שהקופה אינה מעוניינת להחליפו בעובד חלופי כאמור לעיל, אזי יזכה נותן השירותים את הקופה במחצית מסכום העמלה.

15.5. מובהר ומודגש בזאת כי רישום של מציע ברשימת המציעים אינו מהווה, בשום פנים ואופן, סוג של התקשרות עם הקופה ואין ברישום זה שום התחייבות מצד הקופה להתקשרות עתידית כלשהי עם אותו מציע ו/או לגיוס מועמדים באמצעותו.

15.6. הקופה תהא רשאית להתקשר גם עם נותני שירותים שאינם נכללים ברשימת הספקים, באמצעות מכרז או בכל דרך אחרת אפשרית לפי הדין.

15.7. הקופה תהא רשאית לרכוש שירותים בהיקף גדול יותר מנותן שירותים מסוים, וזאת בהתאם למועמדים אשר יוצעו על ידו, לרמת שביעות רצונה מהשירותים שיוענקו בפועל ומהתנהלותו של כל נותן שירותים, כמו גם מאופי השירותים הנדרשים מעת לעת ולנותן השירותים לא תהיה כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה מכל מין וסוג שהוא, אם לא יקבל כל הזמנה למתן שירותים מאת הקופה.

15.8. מובהר בזאת, כי מספר הספקים שיכללו ברשימה אינו מוגבל, וכי מאוחדת תהא רשאית לעדכן את הרשימה האמורה בכל עת. יחד עם זאת, מובהר בזאת, כי בסמכות מאוחדת שלא לכלול ברשימה ספקים, ככל שסברה, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי והמוחלט, ככל שסברה שכמות הספקים שברשימה מספיקה לצורך ביצוע השירותים.

15.9. כתנאי להתקשרות, מתחייבים הספקים, כי הם ומי מטעמם ינהגו בהתאם להוראות כל דין, ובכלל האמור כל חוק; פקודה; פסיקה משפטית; הנחייה, תקנה, הוראה, חוזר וקביעה שמקורה במשרד ו/או רשות ממשלתית ו/או של כל רשות שיפוטית או מעין-

שיפוטית אחרת המוסמכת על פי דין (לרבות הוראות והנחיות משרד הבריאות), כפי שכל אלה יעודכנו ו/או ישונו ו/או יוחלפו, מעת לעת, במהלך תקופת התקשרות, בין שאוזכרו במפורש בחוזה (לרבות על דרך ההפניה) ובין אם לאו, והכול בקשר ישיר ו/או עקיף עם ביצוע מלוא התחייבויות הספק על פי החוזה.

15.10. רק ספקים אשר עמידתם בדרישות המקדימות נבחנה ואושרה על ידי מאוחדת יכללו ברשימה, וזאת בכפוף לחתימה על הסכם ההתקשרות המצ"ב **כנספח א'**, ולהעמדת מלוא הנתונים, האישורים והאסמכתאות בהתאם להוראות החוזה.

15.11. כל מציע יהיה מחויב לסייע ולשתף פעולה באופן מלא עם מאוחדת, או מי מטעמה לצורך וידוא עמידתו בכל הדרישות המקדימות, ובכלל זאת למסור להם כל מסמך, אשר יידרש על ידם בקשר עם הבדיקה כאמור. מאוחדת תהיה רשאית לפסול בקשה שבעליה אינו משתף פעולה באופן מלא עם הליך הבדיקה כאמור.

16. מובהר, כי האמור בהזמנה זאת הינו בגדר הנחיות עקרוניות בלבד ואין בו כדי למצות את כל תהליכי הבדיקה והמיון מצידה של מאוחדת. אין בעמידתו של ספק פלוני בתנאים המקדמיים ובחתימה על הסכם התקשרות כדי להוות התחייבות מכל סוג אותם רשאית מאוחדת לערוך לצורך אישור הכללתו של ספק פלוני ברשימה.

17. מאוחדת תהא רשאית לשנות הזמנה זאת, לבטלה, להוסיף עליה או להוציא ממנה חלקים, בכל עת שתמצא לנכון, ובכפוף להוראות כל דין.

בכבוד רב,

קופת חולים מאוחדת

## נספח א' - הסכם שירותים

שנערך ונחתם בתל אביב ביום \_\_\_\_\_ לחודש \_\_\_\_\_ שנת \_\_\_\_\_

בין

### **קופת חולים מאוחדת**

מרח' אבן גבירול 124, תל-אביב

(להלן: "הקופה")

מצד אחד

**לבין**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

מרח' \_\_\_\_\_

(להלן: "הספק")

מצד שני

|                |                                                                                                                                                       |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>הואיל</b>   | והקופה פרסמה הזמנה לקבלת הצעות להיכלל ברשימת הספקים של הקופה למתן שירותי גיוס ואיוש עובדים (להלן: "ההליך" או "ההזמנה להצעות"), והספק הגיש הצעה להליך; |
| <b>והואיל</b>  | והקופה מעוניינת להתקשר עם הספק לצורך קבלת השירותים נשוא ההליך, לרבות כל השירותים המפורטים בהסכם זה (להלן: "השירותים");                                |
| <b>והואיל:</b> | והספק ישים כקבלן עצמאי בביצוע השירותים על פי ההסכם, וכי אין ולא יהיו, במישרין או בעקיפין, כל יחסי עובד מעביד בין הקופה ו/או מי מטעמה לבין הספק;       |
| <b>והואיל</b>  | והספק מצהיר, כי ידוע לו שהתקשרות הקופה עמו בהסכם זה מבוססת על הצהרתו והתחייבויותיו המפורטות בהצעתו להליך ובהסכם זה;                                   |
| <b>והואיל</b>  | ובכפוף להוראות כל דין, הצדדים מעוניינים להסדיר בהסכם זה את תנאי ההתקשרות ביניהם.                                                                      |

### **לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:**

1. המבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
2. **הגדרות, פרשנות ותחולה**
  - 2.1. במסמך זה שיקרא להלן "ההסכם" ובנספחיו תהיה למונחים שלהלן הפרשנות שבצדם:
 

"הממונה" – מנהלת תחום משאבי אנוש בקופה או נציג מוסמך אחר מטעם הקופה כפי שתודיע הקופה לספק בכתב. הקופה תהא רשאית להחליף את הממונה בכל עת בהודעה בכתב שתשלח לספק.

**"יום" / "ימים" – ימים קלנדאריים (כולל ימי ו', שבת, ערבי חג, ימי חג וימי שבתון).**

- 2.2. כותרות הסעיפים הן לנוחות בלבד ולא ישמשו לצרכי פרשנות.
- 2.3. הוראות ההסכם שמטבען או עפ"י האמור בהן חלות לאחר סיום ההתקשרות, לרבות התחייבות לעניין סודיות, ימשיכו לחול על אף סיום ההסכם.
- 2.4. אין בהוראות ההסכם כדי לגרוע מחובות ואחריות הספק לפי הדין, אלא להוסיף עליהן בלבד. כל תנאי ו/או הוראה המופיעים במסמך אחר לא יגרעו ו/או ישנו מההסכם, זכויות הקופה והתחייבויות הספק לפיו, אלא אם הסכימה להם הקופה במפורש ובכתב.

### 3. הצהרות כלליות של הספק ובדיקות מוקדמות

הספק מצהיר ומתחייב כלהלן:

- 3.1. כי אין לו ולא ידוע לו על כל מניעה או חשש למניעה מסוג כלשהו לביצוע ההסכם על ידו והוא מקיים את כל התנאים שלהלן כנדרש לפי כל דין ולפי ההסכם, וימשיך למלאם בכל תקופת ההסכם על הארכותיו אם יהיו ובכל תקופה נוספת הנדרשת לפי כל דין ו/או ההסכם:
  - i. הוא בעל ידע מקצועי, ניסיון ורמת מומחיות גבוהה בתחום השירותים, וברשותו כל הרישיונות, האישורים, ההיתרים, הסיווגים וההסמכות התקפים הנדרשים לפי חוק;
  - ii. הוא בעל כושר פיננסי, אישור עוסק מורשה וניהול ספרים.
- 3.2. כי בדק כל מידע רלוונטי הקשור לביצוע ההסכם, או ויתר על בדיקתם מרצונו החופשי, הבין היטב את כל דרישות ההסכם על נספחיו והוא מוותר על כל טענה שיש, או שתהיה לו, כלפי הקופה בגין כל גורם המשפיע על כדאיות ההתקשרות.
- 3.3. הוא יבצע את כל השירותים על פי הוראות ההסכם וכל כל דין והוא נוטל אחריות בלעדית כלפי הקופה לשירותים ותוצרם.

### 4. השירותים הנדרשים לקופה

- 4.1. הספק נדרש לספק לקופה שירותי גיוס והשמת עובדים הדרושים לקופה מעת לעת, בהתאם לדרישות וצרכי הקופה ובהתאם לשינויים שייתכנו מעת לעת וכמפורט במפרט השירותים המצורף **בנספח ב'** (להלן: **"השירותים"**).
- 4.2. הספק מודע ומסכים לכך שהקופה איננה מתחייבת להזמין כמות שירותים כלשהי או בכלל, והזמנת השירותים על פי הסכם זה תהיה על פי צרכי הקופה ושיקול דעתה הבלעדי.
- 4.3. השירותים יינתנו בהתאם ללוחות הזמנים הנדרשים לקופה והתוצרים יסופקו בזמנים הנדרשים על ידי הקופה.
- 4.4. הקופה שומרת לעצמה את הזכות להרחיב או לצמצם את השירותים הנדרשים מהספק, מעת לעת, בהודעה בכתב לספק.
- 4.5. הספק יבצע את השירותים ברמה המקצועית הגבוהה ביותר כמקובל על ידי ספק מומחה בתחום, תוך מילוי הוראות כל דין ותקינה החלים על ביצוע השירותים, וישקיע ממיטב זמנו, מרצו, ניסיונו, אמצעיו ומיומנותיו לצורך ביצוע השירותים לשביעות רצונה המלאה והסבירה של הקופה.

### 5. פיקוח על השירותים

- 5.1. הספק יבצע את השירותים עבור הקופה ועל פי הנחיותיה ובפיקוחו של הממונה ו/או כל גורם אחר אשר הוסמך על ידי הקופה לצורך כך וניתנה על כך הודעה לספק.
- 5.2. לממונה אין סמכות לשחרר או להקל מהתחייבויות ואחריות הספק לפי ההסכם והדין בקשר עם ביצוע השירותים.

## 6. התמורה, תנאי התשלום והגשת חשבונית

- 6.1. במידה ותחליט הקופה להעסיק מועמד שהופנה אליה על ידי הספק, תשלם הקופה לספק עמלה בסכום חד פעמי השווה ל – 100% ממשכורת הברוטו של המועמד בחודש הראשון לעבודתו בקופה (לא כולל אחזקת רכב ו/או אש"ל ו/או תשלום בגין שעות נוספות כמשכורת המועמד אינה גלובלית ו/או כל תוספת אחרת המהווה החזר הוצאות שהוצאו ע"י המועמד בפועל ו/או דמי חברות בארגון מקצועי ו/או דמי רישיון ו/או דמי ביטוח מקצועי ו/או הפרשות סוציאליות) בתוספת מע"מ כחוק (להלן "העמלה") וזאת לאחר 3 חודשים ממועד תחילת העבודה. לצורך תשלום העמלה תמציא הקופה לידי הספק מידע בכתב אודות המשכורת שסוכמה עם המועמד. נתונים שיועברו עבור מועמדים שיועסקו תחת הסכם קיבוצי של הקופה הם שכר היסוד ללא תוספות הסכמיות.
- 6.2. העמלה תשולם לספק בתנאי שוטף + 45 ממועד המצאת החשבון בגין העסקת המועמד לידי הקופה.
- 6.3. העמלה תהווה תמורה מלאה וסופית בגין השירותים, והיא כוללת בתוכה מראש את כלל מרכיבי השירותים וכל מס (למעט מע"מ אשר יתווסף לעמלה), היטל או אגרה החלים על השירותים, ולא תהיינה לספק כל דרישות מהקופה לתשלום נוסף בגין שירותים אלה, לרבות בכלל זה הוצאות מכל סוג שהוא שהוציא הספק במסגרת השירותים.
- 6.4. תשלום העמלה מותנה בהצגת אישור על ניהול ספרים, אישור על פטור כלשהו (אם ישנו) בגין ניכוי במקור וכל מסמך אחר הדרוש על פי דין לצורך או בקשר עם ביצוע התשלום.
- 6.5. אם תעסיק הקופה מועמד שהופנה אליה על ידי הספק ועבודתו תופסק מכל סיבה שהיא במהלך 30 הימים הראשונים להעסקתו בקופה, מתחייב הספק להציע להחליפו במועמד אחר, ללא תוספת תמורה מצד הקופה, או במידה ואין ברצונה של הקופה להחליפו בעובד חלופי, יוחזר מלוא סכום העמלה לקופה. במידה שתופסק עבודתו של המועמד, מסיבה כלשהי מהיום ה-31 עד היום ה-90 לעבודתו בקופה, מתחייב הספק להציע להחליפו במועמד אחר, ללא תוספת תמורה מצד הקופה, או במידה שהקופה אינה מעוניינת להחליפו בעובד חלופי כאמור לעיל, אזי יזכה הספק את הקופה במחצית מסכום העמלה..

## 7. תקופת ההסכם

- 7.1. ההסכם בתוקף החל מיום חתימתו על ידי הצדדים ועד 31.12.2028 (להלן: "תקופת ההסכם").

## 8. ביטול ההתקשרות או השירותים על ידי הקופה וביצוע על ידי אחר

- 8.1. כל אחד מהצדדים רשאי, בכל שלב, על פי שיקול דעתו המלא והבלעדי, לבטל את ההתקשרות ולהפסיק את תוקפו של ההסכם ו/או לבטלו, להוציא את הספק מרשימת נותני השירותים, והכל מכל סיבה שהיא, על ידי מתן הודעה בכתב לצד השני של 30 ימים מראש.
- 8.2. בכל אחד מהמקרים שלהלן הקופה רשאית לבטל את ההתקשרות בכתב וללא כל הודעה מוקדמת: פשיטת רגל של הספק; פירוק הספק או כניסה להליכי פשיטת רגל או החלטה על פשיטת רגל; עם הגשת בקשה למינוי כונס נכסים לספק; אי ביצוע פסק דין נגד הספק לפי הדין; שינוי בשליטה על נכסי הספק למעט אם ניתנה התחייבות בכתב על ידי בעלי השליטה בספק בנוסח המקובל על הקופה כי שינוי בשליטה כאמור לא ישפיע כלל על מתן השירותים לפי הסכם זה. אין באמור לעיל לגרוע מזכות הקופה לביטול מיידי של ההסכם בשל הפרתו היסודית שלא תוקנה במלואה לשביעות רצונה של הקופה בתוך 7 ימים מקבלת התראה בכתב.

8.3. הקופה לא תהיה חייבת לנמק שימוש בזכויותיהם לפי סעיפים 8 ו-2. 8 לעיל והם לא יהיו זכאים לכל פיצוי על פי דין ו/או ההסכם בשל כך. בכל מקרה של סיום ההתקשרות ו/או שירות כלשהו מכל סיבה, לספק לא תהיה כל זכות לטענה או תביעה כספית או אחרת כנגד הקופה בגין הפסקת ביצוע השירותים על ידו, למעט זכותו לקבל אך ורק את חלק התמורה אשר על הקופה לשלם לספק על פי ההסכם בגין השירותים שביצע עד מועד הפסקת ההתקשרות ו/או השירותים ו/או שהשלימם לאחר מכן בהוראת הקופה.

#### 9. העדר ניגוד עניינים ואי קבלת טובות הנאה

9.1. במועד החתימה על הסכם זה יחתום הספק על הצהרה בדבר העדר ניגוד עניינים בנוסח **נספח ד'.**

9.2. הספק מצהיר ומתחייב, כי אין בביצוע הסכם זה על ידו כדי ליצור ניגוד אינטרסים כלשהו, בין במישרין ובין בעקיפין, בין מקצועי ובין עסקי, בינו ובין הקופה.

9.3. הספק מצהיר ומתחייב לשמור על הכללים והמגבלות בדבר איסור ניגוד עניינים. הספק מתחייב שאין לו, ולא יהיה לו במהלך תקופת ההסכם ניגוד עניינים ו/או חשש לניגוד עניינים מכל מין וסוג שהוא בקשר למתן השירותים לקופה.

9.4. ככל שייוצרו מצבים שבהם יתעורר חשש לניגוד עניינים במהלך ביצוע השירותים או כתוצאה מהם, יחסי לספק ו/או למי מטעמו, הספק מתחייב להודיע על כך באופן מיידי לקופה. הספק ינקוט את כל האמצעים הסבירים והמקובלים בנסיבות העניין וידאג מיידי להסרת ניגוד העניינים במסגרת מתן השירותים על פי הסכם זה, ויפעל בהתאם להנחיות הקופה.

9.5. אם תמצא הקופה כי נוצר מצב של חשש לניגוד אינטרסים בין הספק ובין הקופה, תהא הקופה רשאית לבטל ההסכם לאלתר.

#### 10. סודיות ואבטחת מידע

הספק מתחייב לפעול בהתאם להנחיות הקופה בנושא בטחון ואבטחת מידע במסגרת ביצוע השירותים כפי שימסרו לו מעת לעת. כמו כן, הספק והקופה מתחייבים לשמור בסוד ולא להעביר, להודיע, למסור או להביא לידיעת כל אדם, במישרין או בעקיפין כל מידע לרבות חומר מקצועי שיגיעו אליהם בקשר עם ההסכם ו/או ביצועו, ללא הגבלת זמן, אף אם בוטלה הבקשה להצעה ו/או ההסכם, אלא אם עפ"י הדין הם מידע שבנחלת הכלל או אם נמסרו לו כדי שיימסרו על ידו לצד ג' לצורך ביצוע השירותים. הספק ימסור לקופה נוסח התחייבות לסודיות ואי שימוש בנוסח **נספח ו'** והספק אחראי לנקוט בכל האמצעים הדרושים לוודא את קיומה של התחייבות זו על ידו וכל הבא מטעמו ואכפתה.

#### 11. זכויות קניין והעדר עיכבון

11.1. זכות קניין, לרבות קניין רוחני, בכל מסמך ו/או מידע מכל סוג הקשור לביצוע ההסכם ו/או השירותים לרבות תוצריהם ו/או הנובע מהם בין שיוצר על ידי הספק ו/או מי מטעמו ובאין אם לאו, תהיה נתונה לקופה ו/או למדינת ישראל בלבד. הספק מוותר בזאת על כל זכות בקשר לאמור בסעיף זה ובכלל זה על זכות עיכבון לפי הדין על רכוש ו/או טובין של הקופה ו/או מדינת ישראל, לרבות ומבלי למעט מסמכים, מידע וכל תוצרי השירותים בין שיוצרו על ידי הספק ו/או מטעמו ובין אם לאו. אין באמור כדי לגרוע מחובת הקופה לשלם את התמורה לספק ובמועדה בכפוף למילוי כל התחייבות הספק לפי ההסכם.

11.2. הופרו זכויות קניין כאמור בהתאם לפס"ד סופי וחלוט, יהיה הספק האחראי על פי דין בגין הפרה זו וישפה את הקופה מיד עם דרישתה הראשונה, בגין כל ההוצאות והנזקים הישירים שייגרמו לה עקב תביעה או דרישה בגין הפרה, ובלבד שאם התקבלה אצל הקופה הודעה על תביעה או דרישה כאמור מסרה אותה לספק עם קבלתה על מנת לאפשר לו להתגונן מפניה.

11.3. סעיף 11 זה יהיה בתוקף אף לאחר תום תקופת הסכם זה וימשיך לחול ללא הגבלת זמן.

## **12. העדר יחסי עובד – מעביד ושליחות**

- 12.1. הקופה מתקשרת עם הספק על בסיס ראייה ומצג כי הספק מבצעת את ההסכם כקבלן עצמאי ובלתי תלוי וכי היחסים שבינו לבין הקופה הם יחסי מזמין-קבלן עצמאי במובן חוק חוזה קבלנות, תשל"ד-1974 על כל המתחייב והמשתמע מכך, לרבות התמורה שהיא לפי תעריף מיוחד המותאם למעמד הספק כקבלן עצמאי והזכויות והחובות ההדדיות. אין ולא יתקיימו בין הקופה ו/או מדינת ישראל להספק כל יחסי עובד-מעביד ו/או יחסי שליחות ו/או שותפות והספק אינה נציגה ו/או שלוחה הקופה בכל עניין ולכל מטרה, במישרין או בעקיפין.
- 12.2. למען הסר ספק, מובהר כי אין לראות בכל זכות הניתנת ע"י הסכם זה כדי ליצור יחסים של עובד-מעביד בין הקופה לספק אלא אך אמצעי להבטיח ביצוע הוראות הסכם זה במלואן ע"י הספק.

## **13. אחריות לעניין איכות המועמדים**

- 13.1. הספק יעשה את כל המאמצים לאתר מועמדים שיענו על דרישות הקופה, אולם לא יהיה אחראי לבדיקה ואימות של נתוני המועמדים כפי שיפורטו בקורות החיים שישלחו המועמדים אליו וכן לא יהיה אחראים לכל הוצאה ו/או נזק, אם וככל שעלולים להיגרם לקופה, עקב העסקת מועמדים שהופנו על ידיו, למעט במקרי זדון ו/או רשלנות חמורה מטעמו של הספק בביצוע השירותים.
- 13.2. הספק יהיה אחראי כלפי כל רשות מוסמכת, לביצוע החובות המוטלות ו/או שתוטלנה על ידי הרשות האמורה על פי הוראות כל דין בקשר לביצוע מתן השירותים על פי ההסכם.

## **14. שיפוי**

- הספק ישפה את הקופה בגין נזקים ישירים שנגרמו על ידי הספק ו/או ע"י מי מטעמו בהתאם לפסק דין חלוט, תוך הפרת חובה המוטלת עליו לפי הוראות הסכם זה ו/או הדין.

## **15. קיזוז, עיכבון ופיצוי מוסכם בשל הפרה**

- 15.1. הקופה תהיה רשאית לקזז כל סכום, קצוב ושאינו קצוב, המגיע לספק לפי הסכם זה, כנגד כל סכום המגיע לקופה מאת הספק.
- 15.2. במקרה בו הספק לא עמד בהתחייבויותיו על פי ההסכם, כולן או חלקן, זכאית הקופה לפי שיקול דעתה הבלעדי לנקוט בכל זכות המוקנית לה לפי הסכם זה ו/או הדין לרבות ומבלי למעט, עיכבון, קיזוז, חילוט ערבות או חלקה, ומבלי שיהיה באמור כדי לשחרר את הספק מכל התחייבויותיה לפי ההסכם לרבות השלמת ביצוע השירותים שלא הוצאו מידי ו/או שביצע קודם לכן.

## **16. איסור העברה**

- אלא אם נקבע אחרת במפורש ובכתב ע"י הקופה, הספק לא יהא רשאי להעביר בכל דרך, לרבות בהמחאה, הסבה או שעבוד, חיוב ו/או זכות כלשהם הכלולים בהסכם, כולם או חלקם, במישרין או בעקיפין.

## **17. העדר בלעדיות**

- מובהר בזאת, כי הקופה לא נותנת ו/או מתחייבת לבלעדיות לביצוע השירותים ו/או כל חלק מהן ע"י הספק והקופה רשאית להתקשר עם ספק אחד או יותר נוספים לצורך ביצוע השירותים ו/או חלק מהם.

## **18. יישוב מחלוקות**

- 18.1. לבתי המשפט בתל אביב הסמכות הבלעדית הייחודית לדון בכל מחלוקת בקשר להסכם והבקשה להצעה ויחול בה הדין הישראלי.

18.2. מוסכם כי הספק מתחייב למלא אחר כל התחייבויות עפ"י ההסכם באופן רצוף ומלא ללא כל הפסקה ו/או עיכוב ו/או האטה ו/או השהייה ו/או דחייה וכיו"ב גם במקרה של מחלוקת בין הצדדים וקיומה לרבות פניה לבית משפט או הליך אחר ע"י מי מהצדדים, לא יהיו בשום מקרה עילה לעיכוב ביצוע התחייבויות הקבלן ההסכם ו/או לעיכוב על נכס שמגיע לקופה מהספק אף אם נמסר ע"י מי מהם לצורך ביצוע ההסכם.

#### 19. שונות

19.1. מובהר כי אין בהוראות הסכם זה כדי לחייב את הקופה לפנות אל הספק בבקשה לספק לה את השירותים האמורים וכי הקופה רשאית, אך אינה חייבת, לעשות כן על פי שיקול דעתה הבלעדי.

19.2. לא השתמשו הצדדים בזכויות המוקנות להם בהסכם ו/או בדין למקרה מסוים, אין בכך תקדים, השתק או ויתור על זכויות אלה ועל התחייבויות עפ"י ההסכם ו/או הדין וכנובע מהם למקרה המסוים או למקרה אחר.

19.3. ההסכם ונספחיו מגלמים וממציים את כל המוסכם בין הצדדים להם והם מבטלים כל מצג, הבנה או הסכמה שנעשו אם בכלל, קודם למועד הסכם. כל שינוי ו/או תוספת להסכם ולתנאים המצורפים לו יהיו חסרי תוקף אלא אם יערכו בכתב וייחתמו על ידי כל הצדדים להסכם.

19.4. הודעה שתשלח על ידי צד אחד למשנהו תשלח בכתב ע"פ הכתובות המפורטות להלן (אלא אם ניתנה הודעה בכתב על שינוי כתובת) ותחשב כמתקבלת: אם נשלחה בדואר – תוך שלושה (3) ימים מהמשלוח, בפקס – עם קבלת אישור קבלה אצל השולח, במסירה אישית – בעת המסירה. מסירת הודעה למנהל העבודה מטעם הספק באתר ו/או לנציג מוסמך אחר מטעמו תחשב כמסירת הודעה להספק.

19.5. מוסכם בזאת כי מאוחדת תהיה רשאית לחתום על הסכם זה ע"י חתימה באמצעי אלקטרוני כמשמעותו בחוק חתימה אלקטרונית, התשס"א – 2001 באמצעות מורשי החתימה מטעמה. מובהר כי ההסכם ייכנס לתוקפו עם חתימת מאוחדת כאמור.

#### ולראיה באו הצדדים על החתום:

הספק ע"י מנהליו המוסמכים  
שם מלא ות.ז. \_\_\_\_\_

קופת חולים מאוחדת

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**נספח 1 להסכם - בקשת העברת כספים לחשבון הבנק**

לכבוד  
קופת חולים מאוחדת  
אבן גבירול 124 תל-אביב

1.

אני הח"מ \_\_\_\_\_ מס' ע.מ / ח.פ. \_\_\_\_\_  
מס' ספק בקופה (ימולא על ידי מאוחדת) \_\_\_\_\_  
מבקשים בזאת שהכספים המגיעים לנו מקופת חולים מאוחדת (להלן הקופה) מפעם לפעם על פי חשבונות, מקדמות או בשל כל זכאות אחרת שלנו, יועברו ישירות לחשבוננו בבנק המצוין להלן, למעט כספים שהומחו או יומחו על ידינו לאחרים, למעט מקרים בהם קיימת מניעה משפטית להעברה כאמור.

- הרינו מצהירים בזה שכל תשלום שירשם בחשבוננו הנ"ל יחשב כמשולם על ידי הקופה לידינו ביום בו נתנה הקופה הוראה לבנק לזכות חשבוננו בבנק וכאילו אושרה קבלתם בחתימת ידינו. אנו מתחייבים בזה להחזיר לקופה, מיד עם דרישתה שתופנה אלינו בין בכתב או בין בעל פה, כל סכום שיידרש מאתנו אשר הועבר בטעות עפ"י הוראת הקופה לזכות חשבוננו בבנק.
- הרינו מסכימים ומאשרים לקופה לבקש ולקבל מהבנק כל הבהרה בין בכתב או בעל פה, לגבי פעולות בחשבוננו הנ"ל שבוצעו ע"י הקופה. חתימתנו על מסמך זה מהווה אישור והוראה בלתי חוזרת לבנק ליתן לקופה כל הבהרה כאמור.
- ידוע לנו שהקופה שומרת לעצמה הזכות לבצע תשלומים גם בהמחאות, לפי שיקול דעתה, וכן להפסיק הסדר זה בכל עת כפי שתמצא לנכון.
- ידוע לנו כי באחריותנו להודיע לקופה ככל שיערכו שינויים בפרטים שנמסרו על ידינו בבקשה זו.

להלן פרטי חשבון הבנק אשר אנו מבקשים כי יועברו אליו הכספים המגיעים לנו :

שם הבנק : \_\_\_\_\_ מס' הבנק : \_\_\_\_\_  
שם הסניף : \_\_\_\_\_ מס' הסניף : \_\_\_\_\_  
מס' חשבון בנק : \_\_\_\_\_  
שם בעל החשבון : \_\_\_\_\_  
מס' ע.מ / ח.פ. : \_\_\_\_\_  
כתובת (כולל מיקוד) : \_\_\_\_\_  
מס' טלפון : \_\_\_\_\_  
מס' פקס : \_\_\_\_\_  
כתובת דואר אלקטרוני : \_\_\_\_\_  
להוכחת האמור מצ"ב אישור הבנק או צילום המחאה של החשבון הנ"ל.

**בנוסף, מצ"ב:**

- העתק תעודת העוסק המורשה.
- ואישור ניהול ספרים.

**חתימת מורשה חתימה**

שם מלא ות.ז. : \_\_\_\_\_  
חתימה : \_\_\_\_\_

**1. להלן פירוט השירותים הנדרשים מהספק:**

- 1.1. פרסום מודעות דרושים באתרי דרושים, ברשתות חברתיות וכד' על פי הנחיות הקופה ולא על חשבון המנוי של הקופה.
- 1.2. חיפוש ואיתור מועמדים לרבות באמצעות שימוש במאגר מועמדים ברשות נותן השירותים / אתרי דרושים ורשתות חברתיות (דוגמת לינקדאין).
- 1.3. קבלת מועמדות ומיון ראשוני.
- 1.4. עריכת ראיונות טלפוניים ומתן חוות דעת מפורטת אודות המועמדים.
- 1.5. ליווי המועמדים ועדכונם בדבר סטטוס הליך הגיוס.
- 1.6. קבלת דו"ח סופי בסיום הליך גיוס והשמה מוצלח ובו פירוט של תהליך ההשמה שבוצע.
- 1.7. כל שירות נלווה לשירותים נושא ההליך.

למניעת ספק מובהר בזאת, כי רשימה זו אינה סגורה וכי הקופה תהא רשאית להוסיף ו/או לעדכן את עיקרי השירותים כמפורט לעיל.

**2. אופן ביצוע השירותים:**

- 2.1. בעת צורך בגיוס למשרה, הקופה תעביר לספק מסמך כתוב ובו פירוט דרישותיה לתפקיד אותו ברצונה לאייש (להלן: "מסמך דרישות").
- 2.2. הספק יפרסם את המשרה באתרי דרושים, ברשתות חברתיות וכד' בהתאם לנוסח שאושר על ידי הקופה.
- 2.3. הספק יפנה אל הקופה במייל שיוגדר מראש, קורות חיים של מועמדים מתאימים העונים לדרישות התפקיד שהוגדרו במסמך הדרישות, וזאת לאחר ביצוע סינון טלפוני מקדים של הספק עם המועמד. לתשומת לב הספק – יש להפנות מועמדים מתאימים העונים לדרישות התפקיד בלבד!
- 2.4. במידה שמועמד שהופנה לקופה על ידי הספק נמצא במאגרי המידע של הקופה במהלך השישה החודשים הקודמים למועד העברת פרטי המועמד או שהמועמד הוצע קודם לכן ע"י ספק אחר (להלן: "מועמד מוכר"), תודיע על כך הקופה לספק בתוך 7 ימי עבודה ממועד הפנית המועמד המוכר. מובהר כי לא תשולם תמורה בגין גיוס של מועמד מוכר.
- 2.5. מועמד שהופנה לקופה על ידי הספק, ייחשב כמועמד הספק למשך שישה חודשים בלבד. למען הסר ספק מובהר בזאת, כי הקופה תהיה רשאית לפנות למועמד, באופן עצמאי, לאחר שישה החודשים האמורים, והמועמד לא ייחשב כמועמד שהוצע על ידי הספק וגיוסו לא יזכה בתמורה.
- 2.6. אם תחליט הקופה להעסיק מועמד שהופנה אליה על ידי מי הספק, תודיע על כך הקופה לספק.
- 2.7. הקופה לא תעשה כל שימוש בפרטי המועמדים שהופנו אליה על ידי הספק ושהחליטה שלא להעסיקם במשך שישה חודשים מיום הפניית אותם מועמדים, למעט במקרה בו הודיעה הקופה לספק שפרטי המועמד הועברו אליה ממקור אחר, בתוך 7 ימים מיום קבלת קורות החיים של אותו מועמד על ידי הקופה.
- 2.8. הקופה לא תפנה ו/או תעביר את פרטי המועמדים שהופנו אליה על ידי הספק לצד שלישי כלשהו.
- 2.9. מובהר בזאת, כי הקופה אינה מחויבת לקבל ולהעסיק אף אחד מן המועמדים שיופנו אליה על ידי הספק, וההחלטה האם להתקשר בהסכם העסקה עם מועמד כלשהו תהיה של הקופה בלבד על פי שיקול דעתה הבלעדי.

## נספח ג' – פרטי המציע והצהרותיו

### 1. פרטי המציע

| שם :                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | מס' עוסק מורשה : |              |             |              |             |    |  |  |  |    |  |  |  |    |  |  |  |    |  |  |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------|-------------|--------------|-------------|----|--|--|--|----|--|--|--|----|--|--|--|----|--|--|--|
| מעמד משפטי (צורת ההתאגדות) :                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | פועל/ת משנת :    |              |             |              |             |    |  |  |  |    |  |  |  |    |  |  |  |    |  |  |  |
| כתובת משרדי ההנהלה :                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                  |              |             |              |             |    |  |  |  |    |  |  |  |    |  |  |  |    |  |  |  |
| טלפונים : _____ פקס : _____                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                  |              |             |              |             |    |  |  |  |    |  |  |  |    |  |  |  |    |  |  |  |
| שם איש קשר : _____<br>טלפון : _____<br>פקס : _____<br>טלפון נייד : _____<br>כתובת דואר אלקטרוני : _____                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                  |              |             |              |             |    |  |  |  |    |  |  |  |    |  |  |  |    |  |  |  |
| הרכב הבעלות בתאגיד (תאור בעלי המניות) : (ימולא רק במקרה בו המציע הינו תאגיד)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                  |              |             |              |             |    |  |  |  |    |  |  |  |    |  |  |  |    |  |  |  |
| <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;"></th> <th style="width: 30%;">שם הבעלים</th> <th style="width: 30%;">ת.ז. או ח.פ.</th> <th style="width: 30%;">אחוזי החזקה</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td style="text-align: center;">1.</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td style="text-align: center;">2.</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td style="text-align: center;">3.</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td style="text-align: center;">4.</td><td></td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table> |                  |              | שם הבעלים   | ת.ז. או ח.פ. | אחוזי החזקה | 1. |  |  |  | 2. |  |  |  | 3. |  |  |  | 4. |  |  |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | שם הבעלים        | ת.ז. או ח.פ. | אחוזי החזקה |              |             |    |  |  |  |    |  |  |  |    |  |  |  |    |  |  |  |
| 1.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                  |              |             |              |             |    |  |  |  |    |  |  |  |    |  |  |  |    |  |  |  |
| 2.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                  |              |             |              |             |    |  |  |  |    |  |  |  |    |  |  |  |    |  |  |  |
| 3.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                  |              |             |              |             |    |  |  |  |    |  |  |  |    |  |  |  |    |  |  |  |
| 4.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                  |              |             |              |             |    |  |  |  |    |  |  |  |    |  |  |  |    |  |  |  |
| הערה : אם בעל המניות בתאגיד הינו תאגיד, יש לפרט גם את הרכב הבעלות בתאגיד זה, וכן הלאה, עד לרמת יחיד. אם מדובר בקופה ציבורית – יש לציין זאת מפורשות ולציין – את אחוז ההחזקה של הציבור ובעלי השליטה האחרים, אם קיימים כאלה, תוך פירוטם.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                  |              |             |              |             |    |  |  |  |    |  |  |  |    |  |  |  |    |  |  |  |

2. אני מאשר כי קראתי בעיון את מסמכי ההזמנה להצעות על כל פרטיהם וכל המסמכים המצורפים אליו, מצהיר כי הבנתי את תוכנם על כל דרישותיהם ואני מסכים לתנאי ההזמנה כפי שהם באים לידי ביטוי במסמכי ההזמנה ובנספחיה ובהתאם להם מוגשת בזה הצעתי.
3. הנני מבקש להיכלל במאגר הספקים של קופת חולים מאוחדת בתחום שירותי גיוס ואיוש עובדים כמפורט להלן.
4. הצעתי זו היא בלתי חוזרת ואינה ניתנת לביטול או לשינוי. הנני מסכים כי תהיו זכאים, אך לא חייבים, לראות בהצעתי זו ובקבלתה על ידכם חוזה מחייב ביני לבינכם.
5. הנני מצהיר ומתחייב כי אם תתקבל הצעתי, אבצע את כל השירותים בהתאם לכל תנאי ההזמנה ולשביעות רצונכם המלאה.

6. הנני מצהיר כי ידוע לי שאספקת השירותים מחייבת שמירת סודיות בכל הנוגע למידע שיגיע לרשותי וכן שמירה על רמה גבוהה של אמינות ומהימנות ואני מתחייב למלא אחר ביצוע הוראות מסמכי הסכם ההתקשרות ולמלא אחר כל התחייבויותי על פי הסכם התקשרות במהימנות ואמינות, תוך שמירה קפדנית על הוראות כל דין.

7. הנני מצהיר בזאת כי הצעה זו מוגשת ללא שום קשר ו/או תיאום עם מציעים אחרים, וכי לא גיליתי את פרטי הצעתי למשתתפים אחרים.

#### 8. פרטים על המציע וניסיונו:

8.1. להוכחת דרישה בסעיף 6.4 למסמכי ההזמנה- פירוט הניסיון בחמש השנים האחרונות שקדמו ליום הגשת ההצעה, לפחות 30 השמות של עובדים בתחומים תפעול/ הנדסה / כספים / משרות מטה/ שיווק/ שירות/ מקצועות בריאות, כמפורט להלן:

| שם הלקוח | השירותים שניתנו (לרבות תחום השמה) | מועד אספקת השירותים (מחודש/שנה עד חודש/שנה) | כמות העובדים שאוישו | שם איש קשר בלקוח (שם מלא+ טלפון נייד+ תפקיד) |
|----------|-----------------------------------|---------------------------------------------|---------------------|----------------------------------------------|
|          |                                   |                                             |                     |                                              |
|          |                                   |                                             |                     |                                              |
|          |                                   |                                             |                     |                                              |
|          |                                   |                                             |                     |                                              |
|          |                                   |                                             |                     |                                              |
|          |                                   |                                             |                     |                                              |
|          |                                   |                                             |                     |                                              |
|          |                                   |                                             |                     |                                              |
|          |                                   |                                             |                     |                                              |

תאריך \_\_\_\_\_ שם \_\_\_\_\_ תפקיד \_\_\_\_\_ חתימה \_\_\_\_\_

#### אישור עו"ד

אני הח"מ, \_\_\_\_\_, עו"ד, מאשר בזאת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיעה בפני מר/גב' \_\_\_\_\_, ת.ז., \_\_\_\_\_, ולאחר שהזהרתיו/ה כי עליו/ה לומר את האמת אחרת יהיה/תהיה צפויה לעונשים הקובעים בחוק, חתם/ה בפני על תצהיר זה.

כמו כן, הריני מאשר בזאת כי:

1. המציע הינו תאגיד פעיל, הרשום בישראל כדין כקופה בע"מ/שותפות (סמן את המתאים), מספר רישום \_\_\_\_\_, ולא מתנהלים נגדו כל הליכי כנוס נכסים, פירוק, הסדר עם נושים, או חיסול עסקים בפועל בדרך כלשהי.

2. כי חתימת ה"ה \_\_\_\_\_ ו-ה"ה \_\_\_\_\_ בצירוף \_\_\_\_\_ מחייבת את המציע לכל דבר ועניין.

3. כי כל מסמכי ההזמנה להצעות לרבות ההסכם המצורף ונספחיו נחתמו על-ידי מורשי החתימה של המציע וכי הם מחייבים את המציע.

\* מצורף בזה פלט עדכני מרשם החברות באשר לבעלי המניות/חברים, מנהלים ושעבדים.

\*\* מצורף העתק של תעודת ההתאגדות של התאגיד המציע.

\_\_\_\_\_  
עו"ד, \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
תאריך

## נספח ד' - הצהרה והתחייבות בדבר העדר ניגוד עניינים

אני הח"מ \_\_\_\_\_, נושא/ת ת.ז. מס' \_\_\_\_\_, מצהיר/ה ומתחייב/ת בזאת בשם המציע, כדלקמן:

1. לאחר שערכתי בדיקה וחקירה כמיטב יכולתי, אני מצהיר/ה ומתחייב/ת, כי אין למציע ו/או לכל הפועלים מטעמו, כל עניין אישי, כלכלי או אחר העלול לעמוד בניגוד עניינים ו/או בחשש לניגוד עניינים עם אינטרסי מאוחדת או פעילותה, או ליצור חשש לניגוד עניינים כזה.
2. אני מצהיר ומתחייב, כי כל אימת שההתקשרות תהא בתוקף וכן בכל עניין הנוגע להתקשרות, אף אם פג תוקפה על פי העניין כדלקמן:
  - 2.1 אודיע למאוחדת לאלתר ככל שיהיה לי קשר אישי ו/או עסקי עם מי מעובדי מאוחדת ו/או עם כל גורם אחר שעלול להשפיע על התקשרותי עם מאוחדת במסגרת מכרז זה.
  - 2.2 בכל מקרה של חשש לניגוד עניינים כמפורט לעיל, אודיע מיידית למאוחדת על כך, תוך הצגת הסיבות לחשש. רק לאחר קבלת אישור מאוחדת, ככל שיינתן, אהיה רשאי להמשיך בהתקשרות מול מאוחדת במסגרת מכרז זה.
  - 2.3 במקרה בו אהיה במצב שעשוי להעמיד אותי בחשש לניגוד עניינים, אודיע על כך למאוחדת ללא כל דיחוי, אמסור לה את המידע הרלבנטי בכתב ואפעל לפי הנחיותיה.
3. לא להציע ו/או לתת ו/או לקבל, במישרין ו/או בעקיפין, כל טובת הנאה ו/או כסף ו/או כל דבר בעל ערך במטרה להשפיע במישרין ו/או בעקיפין על החלטה ו/או מעשה ו/או מחדל של מאוחדת או נושא משרה במאוחדת ו/או עובד מאוחדת או מי מטעמה ו/או כל גורם אחר, בקשר להתקשרות במכרז זה.
4. לא לשדל ו/או לשתף פעולה במישרין ו/או בעקיפין, עם נושא משרה במאוחדת ו/או עובד מאוחדת ו/או מי מטעמה ו/או כל גורם אחר על מנת לקבל מידע חסוי/סודי הקשור להליך ההתקשרות במכרז זה.
5. לא לשדל ו/או לשתף פעולה, במישרין ו/או בעקיפין, עם נושא משרה במאוחדת ו/או עובד מאוחדת ו/או מי מטעמה ו/או כל גורם אחר במטרה לקבל תשלומים בצורה מלאכותית ו/או בלתי חוקית.
6. לא פעלתי ו/או לא אפעל בניגוד לאמור בס"ק 3 - 5 לעיל במסגרת הליכי ההתקשרות של ו/או עם מאוחדת ו/או כל הסכס/הזמנה שנובעים מהם.

| תאריך | חתימת המצהיר | תאריך | חתימת וחותמת עו"ד                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------|--------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |              |       | <p>הריני מאשר בחתימתי, כי המצהיר מוסמך לחתום בשם המציע ולחייבו לצורך המכרז.</p> <p>כמו כן, הנני מאשר בחתימתי, כי המצהיר הוזהר על ידי להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, ולאחר שהוזהרתי כאמור, חתם בפני על תצהיר זה.</p> |

## נספח ה' - תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים

אני הח"מ, \_\_\_\_\_, נושא ת.ז. מס' \_\_\_\_\_, לאחר שהוזהרתי, כי עליי לומר את האמת וכי אם לא אעשה כן אחיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, מצהיר בזה בכתב כדלקמן:

1. אני עושה תצהירי זה במסגרת הצעת \_\_\_\_\_ (להלן: "המציע") [\*יש לנקוב בשמו המלא של המציע כפי הוא מופיע בתעודת ההתאגדות/תעודת עוסק מורשה], למכרז פומבי \_\_\_\_\_.
2. הנני משמש כ- \_\_\_\_\_ במציע [\*יש לנקוב בתפקיד אותו ממלא המצהיר בתאגיד] ונותן תצהירי זה מכוח היותי מורשה לעשות כן מטעמו, ומכוח היכרותי את העובדות מושא התצהיר.
3. אני מצהיר בזאת כי לאחר בירור ובדיקה שביצעתי, מתקיימים כל אלה במצטבר:

### 3.1 נכון למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז, המציע ובעל הזיקה אליו [המציע יסמן ✓ במקום הרלוונטי]

☐ לא הורשעו ביותר משתי (2) עבירות לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים) (להלן: "חוק עובדים זרים"), התשנ"א-1991 וחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 (להלן: "חוק שכר מינימום").

☐ הורשעו ביותר משתי (2) עבירות לפי חוק עובדים זרים וחוק שכר מינימום, אך נכון למועד האחרון להגשת ההצעות חלפה שנה אחת (1) לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

☐ הורשעו ביותר משתי (2) עבירות לפי חוק עובדים זרים וחוק שכר מינימום, על פי הפירוט דלהלן, ונכון למועד האחרון להגשת ההצעות טרם חלפה שנה אחת (1) לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

|    | פירוט העבירה<br>[מספר סעיף ושם חוק] | תאריך ההרשעה<br>[חודש ושנה] |
|----|-------------------------------------|-----------------------------|
| 1. |                                     |                             |
| 2. |                                     |                             |
| 3. |                                     |                             |
| 4. |                                     |                             |

\*מספר השורות הנו להמחשה בלבד

לצורך סעיף 3.1 זה: "הורשע" ו- "בעל זיקה" – כמשמעותם בחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976.

### 3.2 נכון למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז [המציע יסמן ✓ במקום הרלוונטי]

• ☐ הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 (להלן: "חוק שוויון זכויות") לא חלות על המציע.

• ☐ הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות חלות על המציע והוא מקיים אותן, ובמידה והוא מעסיק יותר מ- 100 עובדים, נכון למועד האחרון להגשת ההצעות, המציע מצהיר ומתחייב, גם כדלקמן: (i) כי יפנה למנהל הכללי של משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות ובמידת הצורך – לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן; או לחילופין (ii) כי פנה בעבר למנהל הכללי של משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות בהתאם להוראות סעיף (ii) לעיל, קיבל ממנו הנחיות בעניין ופעל ליישומן.

• לצורך סעיף 3.2 זה: "מעסיק" – כמשמעותו בחוק שוויון זכויות.

• המציע מצהיר ומתחייב בזאת, כי יעביר העתק מהתצהיר לפי סעיף 3.2 זה לעיל, למנכ"ל משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים, בתוך 30 ימים מהמועד האחרון להגשת ההצעות במכרז.

| תאריך | חתימת המצהיר | תאריך | חתימת וחותמת עו"ד                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------|--------------|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |              |       | <p>הריני מצהיר ומאשר בחתימתי, כי המצהיר מוסמך לחתום בשם התאגיד ולחייבו לצורך המכרז.</p> <p>כמו כן, הנני מאשר בחתימתי, כי המצהיר הוזהר על ידי להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, ולאחר שהזהרתיו כאמור, חתם בפני על תצהיר זה.</p> |

## נספח ו' - כתב התחייבות לשמירת סודיות ואבטחת מידע

שם מלא של החברה / ספק: \_\_\_\_\_

כתובת החברה / ספק: \_\_\_\_\_

שם מלא של בעל תפקיד בחברה / ספק: \_\_\_\_\_

הרינו מתחייבים כלפיכם לשמור בסודיות מוחלטת כל מידע או דו"ח על ושל מאוחדת (להלן: "מאוחדת"), לרבות ובמיוחד כל המידע הרפואי והניהולי של מבוטחי מאוחדת וכל המידע העסקי ו/או הפיננסי של מאוחדת, אשר יגיע לידיעתנו, לצורך מילוי התחייבויותינו כלפיכם תוך ו/או עקב ביצוע הסכם זה ולא להעבירו או לגלותו לגורם כלשהו, אלא על פי הוראותיכם המפורשות בכתב ו/או כמתחייב מכל דין. ידועות לנו ההוראות הדין הקובעות את חובת שמירת הסודיות וההגנה על הפרטיות וידוע לנו כי אם נפר אותן או צפויים לתביעות אזרחיות ו/או פליליות.

ידוע לנו כי כל מידע בקשר עם השירותים נשוא הסכם זה, הינו בבעלותה של מאוחדת וכי לא נהיה רשאים לעשות בו כל שימוש שאינו לצורך ביצוע התחייבויותינו כלפי מאוחדת, למעט לצורך ביצוע ישיר של השירותים עפ"י הסכם זה ו/או כמתחייב מכל דין.

עם סיום עבודתנו וטיפולנו במידע ובמדיה המגנטית שיועברו על ידכם, הננו מתחייבים להעביר לרשותכם את המדיה המגנטית המקורית בשלמותה ואת המידע במלואו והננו מתחייבים כי לא יישאר ברשותנו או בחזקתנו איזה שהוא מידע מהמידע שהעברתם אלינו לצורך מילוי התחייבויותינו על פי ההתקשרות בינינו בצורה כלשהי.

הננו מתחייבים עוד כי לא ייעשה על ידנו שימוש כלשהו במידע או בכל חלק ממנו, אלא לפי הוראתכם המפורשת בכתב למעט לצורך ביצוע ישיר של השירותים עפ"י הסכם זה ו/או כמתחייב מכל דין.

הננו מתחייבים בזה שלא להעביר מידע או חלק ממנו לצד ג' בלא קבלת הסכמה מראש ובכתב מאת הממונה על אבטחת המידע במאוחדת למעט לצורך ביצוע ישיר של השירותים עפ"י הסכם זה ו/או כמתחייב מכל דין.

הננו מצהירים כי ידוע לנו כי במערכת יעובד גם מידע אישי, פרטי, כלכלי ורפואי המוגן על פי חוק הגנת הפרטיות ותקנותיו. לאור זאת ובהתאם לכך הננו מתחייבים לנקוט בכל אמצעי האבטחה (לוגיים ופיזיים), הנדרשים עפ"י כל דין ובנוסף לקיים במלואן את דרישת אבטחת המידע מטעם מאוחדת ולפי סיווג המידע שקבעה מאוחדת וכן לבצע שינויים באמצעי אבטחת מידע, ככל שאלה יידרשו, על מנת להתמודד מול איומי אבטחת המידע ועל מנת שהוראות החוק יקוימו ושהמידע המצוי במסמכים ובמערכת המידע לרבות מידע על ענייניו הפרטיים של אדם שהועבר על ידכם לטיפולנו או נצבר אצלנו עבור מאוחדת, יישמר בסודיות מוחלטת.

הננו מתחייבים שלא להעביר מידע על מאוחדת ברשת תקשורת אלחוטית אלא על פי דרישות מדיניות אבטחת מידע של מאוחדת.

הננו מצהירים כי ידוע לנו כי אין בעצם גילוי המידע על ידי מאוחדת, כדי להעניק לספק ו/או למנהליו ו/או לעובדיו כל זכות לגבי פטנטים, מדגמים, זכויות יוצרים או זכויות אחרות.

הננו מתחייבים כי במקרה של אובדן, גניבה, דליפה, ניסיון חדירה או כל נזק אחר אשר יגרם למידע של מאוחדת, נודיעכם מיד.

הננו מאשרים לכם בזה לבצע ביקורים פיזיים באתרנו ולבצע בדיקות אלקטרוניות ואחרות ועמידה בתקנים בינ"ל המחויבים שידרשו לפי שקול דעתכם לצורך בדיקת רמת האבטחה והתאמתה להוראות הדין והנהלים של מאוחדת. יובהר, כי אין באמור בסעיף זה בכדי להסיר מאחריות הספק לעמוד בכל דרישות הדין והנהל.

הננו מתחייבים שהמידע יהיה נגיש לבעלי התפקידים מורשי הגישה למידע בלבד, אשר יחתמו על כתב התחייבות לשמירת סודיות כלפי מאוחדת ולא יעשו שימוש במידע או בחלקו או במידע משני אלא לצורך ביצוע ישיר של השירותים עפ"י הסכם זה ו/או כמתחייב מכל דין.

הספק מתחייב בזאת כי בכל מקרה בו הספק ו/או מי מעובדיו ו/או מי מטעמו יפר התחייבות זו ו/או חלק ממנה, יהיה הספק חייב לפצות ולשפות את מאוחדת בגין כל הנזקים ו/או ההוצאות שייגרמו לה כתוצאה מהפרה כאמור, וזאת מבלי לגרוע מכל זכות ו/או סעד אשר יעמדו למאוחדת כנגד הספק ו/או מי מעובדיו ו/או מי מטעמו עקב הפרת התחייבות זו כאמור.

חובת הסודיות אינה חלה במקרים שלהלן:

1. מידע או חלקי מידע של מאוחדת שהינו או שיהיה בגדר נחלת הכלל, בתנאי שהיותו נחלת הכלל לא נגרם כתוצאה מגילוי על ידנו או עקב הפרת התחייבותינו לחובת הסודיות.
2. מידע או חלקי מידע של מאוחדת שחובה לגלותו לאדם או לרשות כלשהי בהתאם להוראות הדין ובלבד שתינתן על כך הודעה בכתב למאוחדת עם היוודע על כך.

חתימה וחותמת החברה/ספק